

Inspectierapport

KOM.MIJN (KDV)

Prins Frederikstraat 67c

5951BR Belfeld

Registratienummer 174483703

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Venlo
Datum inspectie:	14-08-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-10-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie de nieuwe en gewijzigde kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen. Deze Wet is per 01-01-2018 ingegaan. De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf KOM.MIJN en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindcentrum

Kinderdagverblijf KOM.MIJN is onderdeel van Kindercentrum KOM.MIJN/ Inie Minie en Maxie BV. De houder exploiteert naast het kinderdagverblijf een bso.

Het kindercentrum is gehuisvest in het Centrum voor Onderwijs en Zorg KOM.MIJN in Belfeld. Het kindercentrum is met 32 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen. Het kinderdagverblijf telt 2 verticale groepen waar kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar worden opgevangen.

De dagopvang vindt plaats in twee vriendelijk ogende, voor de kinderen ingerichte groepsruimtes. Naast de groepsruimtes kan men gebruik maken van de aan de groepen grenzende speelhal. Buiten spelen kunnen de kinderen op omheinde buitenspeelplaats, die aan de groepsruimtes grenst.

Het kinderdagverblijf werkt in de praktijk met thema's conform de voorschoolse educatie methode 'Startblokken'. (het is geen officiële VVE locatie).

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspectie vanaf 2015 beschreven.

- Inspectie 24-02-2015; Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is geconstateerd dat, met uitzondering van 1 punt, alle getoetste inspectie items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Tijdens het onderzoek is een veiligheidsrisico gesignaleerd.

De gemeente heeft de houder op grond van deze constatering op 13 april 2015 een waarschuwing gestuurd.

- Inspectie 05-05-2016; Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is geconstateerd dat er op een aantal punten niet is voldaan aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Op de volgende punten zijn overtredingen aan het licht gekomen: de werkwijze inzake signalering en doorverwijzing met betrekking tot ontwikkelingsproblemen, is niet in het pedagogisch beleidsplan opgenomen, de risico-inventarisatie gezondheid is niet compleet en zodoende niet actueel, de risico-inventarisatie veiligheid is niet compleet en zodoende niet actueel, er wordt onvoldoende aandacht aan een goede handhygiëne besteed.

De gemeente heeft de houder op grond van deze constatering op 2 juni 2016 een aanwijzing gestuurd.

- Inspectie 04-07-2016, betreft een nader onderzoek waarbij de in mei 2016 geconstateerde overtredingen opnieuw beoordeeld zijn. De houder bleek deze adequaat te hebben opgelost.

- Inspectie 21-06-2017; Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is geconstateerd dat men aan de getoetste voorwaarden voldoet.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige inspectie

De aanwezige medewerkers tonen een betrokken en prettige houding. De beroepskrachten praten vriendelijk en rustig met de kinderen.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen in de groep. De inrichting van de ruimte, het spelmateriaal en het activiteiten aanbod sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen.

Uit het huidige onderzoek blijkt dat de houder voldoet aan de getoetste voorwaarden en kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang. Er is wel een enkel aandachtspunt geconstateerd, de houder dient deze ter harte te nemen.

Voor meer informatie verwijst de toezichthouder naar de betreffende items verderop in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

Bij de beoordeling van het pedagogisch beleidsplan zijn bij deze inspectie alleen de voorwaarden meegenomen die sinds 1 januari 2018 nieuw in Wet- en regelgeving zijn opgenomen. Hieronder volgt een beoordeling van deze voorwaarden:

Beschrijving mentorschap

De wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind staat concreet beschreven.

Ook beschrijft men de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt (jaarlijks). De mentor volgt de ontwikkeling van het kind d.m.v. een observatie-systeem.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De houder heeft in het pedagogisch beleidsplan onder het kopje 'Vierogenprincipe' een beschrijving staan van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen.

De genoemde tijden zijn tussen 7.30-8.30 / 12.45-14.45 / 16.30-17.30, bij elkaar opgeteld is dit meer dan 3 uur.

Dit wekt verwarring op, de houder dient er voor te waken dat men maximaal 3 uur mag afwijken van de beroepskracht-kindratio.

Taken beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers

Het pedagogisch beleidsplan bevat een algemene beschrijving van de taken die stagiaires kunnen uitvoeren. De houder beschrijft verder alleen dat de stagiaire gedurende de stageperiode wordt begeleid door een beroepskracht; op welke wijze dit gebeurt, wordt niet concreet omschreven. De houder dient dit nog aan te vullen.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan. Er zijn wel aandachtspunten geconstateerd, de houder dient deze ter harte te nemen.

Pedagogische praktijk

De inspectie vindt op een dinsdagochtend in de zomervakantie plaats. De observaties zijn gedaan in beide groepen tijdens een eetmoment, vrij spel moment en het buiten spelen.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0 - 4 jaar (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn:

A: Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het

gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

B: Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

C: Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;

D. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Voorbeelden van waargenomen praktijk-observaties:

Tijdens het buiten spelen wordt gezien dat de kinderen zichtbaar plezier uitstralen. De kinderen zoeken de beroepskrachten op en zij reageren positief op elkaar. Voorbeeld: er wordt geknuffeld en een aai over de bol gegeven bij een kindje dat verdriet heeft, hierna is het verdriet weer over en gaat het kind spelen.

Bij de verzorgingsmomenten, zoals het geven van de fles en het verschonen van kinderen wordt geobserveerd dat beroepskrachten gerichte aandacht geven aan het individuele kind. De toon en manier van handelen zijn zacht en vriendelijk van aard. De beroepskrachten leggen voortdurend uit wat er komen gaat, voorbeeld; "ik ga even je haren vastmaken in een staart zodat ze niet in het eten hangen" of tegen een kindje wat gaat slapen " Jij gaat zo lekker even slapen, wat neem jij dan altijd mee naar bed "? Waarop het kind aangeeft de knuffel en de speen.

Beroepskrachten hanteren afspraken, regels en omgangsvormen die herkenbaar aanwezig zijn en worden toegepast. Voorbeeld: samen delen van een fiets, niet rennen binnen etc.

Conclusie:

De beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang en geven hieraan invulling, zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan van de KOM.MIJN. Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (versie augustus 2018)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen
- Aantal beroepskrachten
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef van vier beroepskrachten beoordeeld of zij staan ingeschreven in het Personenregister, tevens is beoordeeld of ze zijn gekoppeld aan de houder.

Dit blijkt het geval.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Ten tijde van deze inspectie zijn op basis van een steekproef de diploma's van vier beroepskrachten beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eisen en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Aantal beroepskrachten

Ten tijde van de inspectie blijkt dat het aantal aanwezige kinderen en de inzet van beroepskrachten overeenkomt met de geldende wet- en regelgeving:

- Zo zijn die dag op groep 1 in totaal 9 kinderen aanwezig tussen de 0 en 2 jaar en er worden twee beroepskrachten ingezet;

- Op groep 2 zijn 8 kinderen tussen 2 en 4 jaar aanwezig met een beroepskracht.

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 32 en 33 blijkt dat de houder voldoende personeel inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Conform actuele wet- en regelgeving worden er ten hoogste 3 uur per dag minder beroepskrachten ingezet dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is.

Gedurende de tijden dat van de beroepskracht-kindratio wordt afgeweken, staat conform actuele wet- en regelgeving minimaal de helft van het aantal vereiste beroepskrachten op de groep.

Aandachtspunt:

In het pedagogisch beleidsplan beschrijft men dat de groepen veelal tussen 7.00-8.30 uur en 16.30 en 18.00 uur worden samengevoegd. Uit een steekproef van presentielijsten blijkt dat er op verschillende momenten dan in totaal meer dan 16 kinderen zijn. Bijvoorbeeld op 14 augustus zijn er bij samenvoeging tussen 7.00- 8.30 in totaal 17 kinderen. Aangezien een groep niet groter dan 16 bij kinderen mag zijn, is dit dus niet de juiste werkwijze. De houder dient dit adequaat op te pakken.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan. Er is wel een aandachtspunt geconstateerd.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang bij KOM.MIJN vindt plaats in stamgroepen. Er zijn twee stamgroepen;

- groep 1; voor maximaal 16 kinderen van 0 - 2 jaar;
- groep 2; voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar.

Het kan voorkomen dat groepen op rustige dagen/momenten worden samengevoegd, dit gebeurt bijvoorbeeld op woensdagen.

Ook komt het (incidenteel) voor dat kinderen in een tweede stamgroep worden opgevangen. De houder heeft hiervoor een formulier ontwikkeld, de zogenaamde 'toestemmingsverklaring opvang in twee stamgroepen' waarbij ouders toestemming geven (ondertekenen) dat hun kind in een tweede stamgroep wordt opgevangen.

Na bestudering van roosters van week 32 en 33 en uit interview met beroepskrachten en de locatie- verantwoordelijke blijkt dat men er voor zorgt dat aan een kind in de leeftijd tot één jaar ten hoogste twee vaste beroepskrachten worden toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Mentorschap

Ieder kind heeft een mentor toegewezen gekregen. De mentor is één van de beroepskrachten van het kind.

De mentor bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders (ten minste 1x per jaar). De ontwikkeling wordt gevolgd en bijgehouden door middel van een digitaal observatiemethode genaamd HOREB, welke is gebaseerd op de principes van Startblokken.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 32 en 33)
- Personeelsrooster (week 32 en 33)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheid- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Er vinden regelmatig teamoverleggen plaats waarin het beleid en het handelen wordt besproken. Het beleid is een continue proces.

Vierogenprincipe

De wijze waarop de dagopvang zodanig wordt georganiseerd dat een beroepskracht, of stagiair gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene, staat beschreven in het veiligheid en gezondheidsbeleid.

Zo beschrijft men onder andere dat men nooit alleen in het gebouw is met de kinderen (er is altijd een tweede persoon aanwezig) en de verzorgingsruimtes zijn voorzien van ramen zodat er altijd inkijk is.

Eerste hulp aan kinderen

De beoordeling van de kwalificaties van eerste hulp aan kinderen is gebaseerd op een steekproef. De certificaten van drie beroepskrachten zijn ingezien.

Uit de beoordeling blijkt dat de betreffende beroepskrachten zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. De houder draagt er zorg voor dat gedurende de opvang ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is.

Conclusie:

Het kindercentrum voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid

Accommodatie

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Accommodatie'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Eisen aan ruimtes

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Eisen aan ruimtes

KOM.MIJN beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.
De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot vier jaar direct aangrenzend aan het kindercentrum.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Observaties

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.
Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KOM.MIJN
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kindercentrum KOM.MIJN / Inie Minie en Maxie BV
Adres houder : Prins Frederikstraat 67c
Postcode en plaats : 5951BR Belfeld
Website : www.kindercentrumkommijn.nl
KvK nummer : 12039949
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : E Backus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Venlo
Adres : Postbus 3434
Postcode en plaats : 5902RK VENLO

Planning

Datum inspectie : 14-08-2018
Opstellen concept inspectierapport : 28-09-2018
Zienswijze houder : 02-10-2018
Vaststelling inspectierapport : 04-10-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-10-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-10-2018
Openbaar maken inspectierapport : 11-10-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Ons team heeft afgelopen jaar heel hard gewerkt om van verticale groepen op het kinderdagverblijf per 1 januari 2018 over te stappen naar horizontale groepen. Daarnaast is er qua wetgeving veel veranderd en dit vergde ook van medewerkers aanpassingen en werken volgens vernieuw inzicht. Fijn om te lezen dat de ggd-inspecteur ons harde werken erkent en we een positieve beoordeling hebben ontvangen.

Wendy Smeets
directeur kindercentrum KOM.MIJN